

**Аналитическая справка
об итогах реализации мероприятий по внедрению ЦМН (на 31.05.2021)**

МБОУ «Большекрепинская СОШ» имени Героя Советского Союза Пода П.А.
(наименование ОУ)

1. Работа по реализации мероприятий по достижению результата: «Не менее 10% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества» (на 31.05.2021) организована на основании документов учрежденческого уровня:

- Приказ ОУ № 65/1 01.09.2020 «О внедрении целевой модели наставничества».
- Положение о наставничестве. Приказ ОУ № 88/2 21.09.2020 «Об организации наставничества».
- Дорожная карта Приказ ОУ № № 88/2 21.09.2020 Приказ ОУ № 88/2 21.09.2020 «Об организации наставничества».
- Рабочая программа. Приказ ОУ № 88/3 22.09.2020 «Об утверждении Рабочей Программы Наставничество».

2. В 2020 году организованы мероприятия по вовлечению обучающихся и педагогов в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе:

№ п/п	Форма наставничества	количество вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч.:	
		обучающихся (человек)	педагогов (человек)
1	«Учитель-учитель»	5	7
2	«Ученик-Ученик»	35	8

В учреждении осуществлен персонифицированный учет обучающихся и педагогов, участвующих в программах наставничества. В учреждении приняты приказы: Приказ №71 01.09.2021 «О назначении наставников молодых специалистов», Приказ ОУ № 93 02.11.2020 «О назначении наставников» по форме «Ученик-ученик». Ведётся единая база наставников и наставляемых.

3. Учреждением разработана дорожная карта внедрения целевой модели наставничества. Данная дорожная карта согласована начальником управления образования Родионово-Несветайского района Датченко С.В. 21.09.2020

4. В учреждении также:

- 1) проведены семинары, родительские собрания, классные часы по вопросам внедрения ЦМН,
- 2) разработаны программы наставничества,
- 3) обеспечено формирование баз данных наставничества,
- 4) актуализирована информация о реализации ЦМН на сайте учреждения

- 5) проведены встреча-знакомство, встреча-планирование совместной деятельности, регулярные встречи по достижению запланированного результата, итоговая встреча наставников и наставляемых.
- 6) В рамках наставничества осуществлено участие в конкурсах, проектах, открытых мероприятиях, олимпиадах и марафонах.
- 7) Проведено итоговое мероприятие «Отчёт наставников о проделанной работе».

5. В мае 2021 года проведен внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

На основе мониторинга выявлены проценты удовлетворенности наставляемых качеством программ наставничества – 60%, наставляемых – 60 %

В образовательном учреждении

- 1) созданы условия, произведен отбор наставников и наставляемых, сформированы пары и группы;
- 2) проведены обучающие беседы с наставниками;
- 3) выбраны методические темы молодыми учителями;;
- 4) составлены рабочие программы наставников;
- 5) приобретён опыт публичных выступлений молодыми учителями;
- 6) диссеминация передового опыта наставников;
- 7) использование передового педагогического опыта в деятельности молодых учителей;
- 8) овладение практическими приёмами и способами качественного выполнения обязанностей наставников и наставляемых;
- 9) приобретение уверенности в собственных силах и развитии личностного, творческого и учебного потенциалов.
- 10) достигнуты запланированные результаты.

Ответственный куратор _____

Зубарева Е.В.,
Статьёвка М.В.

подпись

ФИО